

第2章 看護職員の従事状況

看護職員の平成28年度の従事状況を把握するため、県内全ての病院及び訪問看護事業所を対象として、採用者及び退職者の状況について調査を行った。

調査年月日	調査対象	送付数	回収数	回収率
平成29年7月31日	県内病院	147	142	96.6%
	県内訪問看護事業所	126	100	79.4%

1 病院における看護職員の従事状況

(1) 平成28年度の採用状況

平成28年度の採用者は1,723人である。

職種別でみると、看護師が1,307人で最も多く、次いで准看護師354人、助産師43人、保健師19人となっている。

また、年齢別でみると、20歳代が809人(47.0%)、30歳代が408人(23.7%)、40歳代が291人(16.9%)となっており、全採用者の約8割を占めている。

表1 職能別採用予定及び採用状況 (単位：人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	19	43	1,307	354	1,723
新卒者	5	20	537	130	692
既卒者	14	23	770	224	1,031

表2 年齢別採用状況 (単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人	34	809	408	291	116	65	1,723
%	2.0%	47.0%	23.7%	16.9%	6.7%	3.8%	100.0%

(2) 平成28年度の退職状況

平成28年度の退職者は1,623名である。

勤務年数別でみると「1～5年」が719人(44.3%)で最も多く、また、年齢別でみると「20～29歳」が456人(28.1%)で最も多い。

退職理由としては「自己都合」が最も多く、そのうち、環境等の変化による理由(以下「外的要因」という。)は「他病院に勤務」「本人の病気」、内面に抱える問題による理由(以下「内的要因」という。)は「勤務時間の都合が合わなくなった」「人間関係への悩み」が多い。

また、退職者の7割を占める20歳代から40歳代では、外的要因は「他病院に勤務」が最も多く、次いで、20歳代及び30歳代は「結婚」「出産・育児」、40歳代は「本人の病気」が多い。内的要因は、各世代共通で「勤務時間の都合が合わなくなった」「人間関係の悩み」「今以上の昇給を求めている」が多い。

表3 退職者の性別 (単位：人)

男	女	計
156	1,467	1,623

表4 職能別退職状況 (単位：人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
16	48	1,118	441	1,623

表5 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	288	719	291	108	76	141	1,623
割合	17.7%	44.3%	17.9%	6.7%	4.7%	8.7%	100.0%

表6 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	12	456	402	320	212	221	1,623
割合	0.7%	28.1%	24.8%	19.7%	13.1%	13.6%	100.0%

表7 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
199	20	1,404	1,623

表8 自己都合退職の理由

(単位：人)

外的要因 ※複数回答可	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学(看護関係)	進学(看護以外)	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	153	99	188	97	32	3	437	58	337	1,404
割合	10.9%	7.1%	13.4%	6.9%	2.3%	0.2%	31.1%	4.1%	24.0%	100.0%

内的要因 ※複数回答可	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係への悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	94	7	81	137	47	2	117	71	38	810	1,404
割合	6.7%	0.5%	5.8%	9.8%	3.3%	0.1%	8.3%	5.1%	2.7%	57.7%	100.0%

表9 20歳代、30歳代、40歳代の退職理由の状況

(単位：%)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学(看護関係)	進学(看護以外)	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
20～29歳	23.0%	8.4%	11.4%	3.3%	3.5%	0.7%	28.1%	4.4%	17.2%	100.0%
30～39歳	11.7%	12.8%	9.4%	3.1%	2.3%	0.0%	32.1%	4.4%	24.2%	100.0%
40～49歳	2.4%	3.8%	13.2%	8.3%	2.1%	0.0%	41.7%	5.2%	23.3%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係への悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
20～29歳	5.4%	0.2%	8.3%	11.4%	1.9%	0.2%	5.6%	4.4%	2.1%	60.5%	100.0%
30～39歳	7.6%	0.8%	3.8%	10.0%	4.5%	0.0%	10.2%	3.4%	2.4%	57.3%	100.0%
40～49歳	8.6%	0.7%	6.9%	6.9%	3.8%	0.3%	9.3%	5.9%	1.0%	56.6%	100.0%

2 訪問看護事業所における看護職員の従事状況

(1) 平成28年度の採用状況

看護職員の採用者は74人であり、職種別でみると、看護師が64人と最も多い。
また、年齢別でみると、30歳代が25人（33.8%）で最も多く、採用前の就業場所は、病院が28人で最も多い。

表10 現員数（平成29年4月1日現在） 【参考】 その他の職員（単位：人）

保健師	助産師	看護師	准看護師	計	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	事務	その他	計
17	0	452	61	530	74	49	9	53	26	211

表11 職能別採用状況（単位：人）

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	3	0	64	7	74
新卒者	0	0	0	0	0
新任者	2	0	39	2	43
その他	1	0	25	5	31

※「新卒者」とは、看護師等学校養成所を卒業し、初めて就業する者

※「新任者」とは、病院等において看護業務の経験を有する者で、訪問看護師として初めて就業する者

表12 年齢別採用状況（単位：人）

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	5	25	23	14	7	74
割合	0.0%	6.8%	33.8%	31.1%	18.9%	9.5%	100.0%

表13 採用前の就業場所（単位：人）

前所属等	病院	診療所	訪問看護事業所	介護保険施設	事業所	市町	保健所	未就業	その他	計
人数	28	9	12	10	2	0	0	6	7	74

(2) 平成28年度の退職状況

平成28年度の退職者は62人である。
勤務年数別でみると、5年以内の退職が約7割を占めており、また、年齢別でみると、50歳代が19人（30.6%）で最も多い。
退職理由は「自己都合」が最も多く、そのうち、外的要因は「他施設に勤務」、内的要因は「勤務時間の都合が合わなくなった」が最も多い。

表14 退職者の性別（単位：人）

男	女	計
2	60	62

表15 職能別退職状況（単位：人）

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
0	0	50	12	62

表16 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	24	24	6	1	4	3	62
割合	38.7%	38.7%	9.7%	1.6%	6.5%	4.8%	100.0%

表17 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	3	8	17	19	15	62
割合	0.0%	4.8%	12.9%	27.4%	30.6%	24.2%	100.0%

表18 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
5	1	56	62

表19 自己都合退職の内容

(単位：人)

外的要因 ※複数回答可	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学(看護関係)	進学(看護以外)	他施設に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	1	1	2	11	0	0	25	2	14	56
割合	1.8%	1.8%	3.6%	19.6%	0.0%	0.0%	44.6%	3.6%	25.0%	100.0%

内的要因 ※複数回答可	今以上の昇給を求 めていた	看護教育・研修 に不満足	自分が望むキャ リアップができな かった	勤務時間の都合が 合わなくなった	夜勤を行うことが 難しくなった	休暇について不満	人間関係への悩み	医療事故や責任の 重さへの不安	看護業務への興 味・意欲の喪失	その他	計
人数	5	1	2	17	0	1	4	5	1	20	56
割合	8.9%	1.8%	3.6%	30.4%	0.0%	1.8%	7.1%	8.9%	1.8%	35.7%	100.0%