

第2章 看護職員の従事状況

看護職員の平成29年度の従事状況を把握するため、県内全ての病院及び訪問看護事業所を対象として、採用者及び退職者の状況について調査を行った。

調査年月日	調査対象	送付数	回収数	回収率
平成30年7月2日	県内病院	146	131	89.7%
	県内訪問看護事業所	138	113	81.9%

1 病院における看護職員の従事状況

(1) 平成29年度の採用状況

平成29年度の採用者は1,528人である。

職種別でみると、看護師が1,169人で最も多く、次いで准看護師327人、助産師24人、保健師7人となっている。

また、年齢別でみると、20歳代が761人(49.8%)、30歳代が330人(21.6%)、40歳代が257人(16.8%)となっており、20歳代から40歳代が全採用者の88.2%を占めている。

表1 職能別採用状況 (単位：人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	8	24	1,169	327	1,528
新卒者	1	19	494	118	632
既卒者	7	5	675	209	896

表2 年齢別採用状況 (単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人	21	761	330	257	109	50	1,528
%	1.4%	49.8%	21.6%	16.8%	7.1%	3.3%	100.0%

(2) 平成29年度の退職状況

平成29年度の退職者は1,534人である。

勤務年数別でみると「1～5年」が722人(47.1%)で最も多く、また、年齢別でみると「20～29歳」が458人(29.9%)で最も多い。

退職理由としては「自己都合」が最も多く、そのうち、環境等の変化による理由(以下「外的要因」という。)は「他病院に勤務」「本人の病気」、内面に抱える問題による理由(以下「内的要因」という。)は「今以上の昇給を求めていた」「勤務時間の都合が合わなくなった」が多い。

また、退職者の75.4%を占める20歳代から40歳代では、外的要因は「他病院に勤務」が最も多く、次いで、20歳代は「結婚」、30歳代は「出産・育児」、40歳代は「本人の病気」が多い。内的要因は「今以上の昇給を求めていた」が最も多く、次いで、20歳代は「自分の望むキャリアアップができなかった」、30歳代は「勤務時間の都合が合わなくなった」、40歳代は「人間関係の悩み」が多い。

表3 退職者の性別 (単位：人)

男	女	計
158	1,376	1,534

表4 職能別退職状況 (単位：人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
19	31	1,066	418	1,534

表5 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	244	722	274	106	50	138	1,534
割合	15.9%	47.1%	17.9%	6.9%	3.3%	9.0%	100.0%

表6 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	4	458	387	312	165	208	1,534
割合	0.3%	29.9%	25.2%	20.3%	10.8%	13.6%	100.0%

表7 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
177	10	1,347	1,534

表8 自己都合退職の理由（複数回答）

(単位：人)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	137	84	148	74	27	19	502	49	253	1,293
割合	10.6%	6.5%	11.4%	5.7%	2.1%	1.5%	38.8%	3.8%	19.6%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係への悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	133	9	75	118	43	10	113	48	48	316	913
割合	14.6%	1.0%	8.2%	12.9%	4.7%	1.1%	12.4%	5.3%	5.3%	34.6%	100.0%

表9 20歳代、30歳代、40歳代の退職理由の状況

(単位：%)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
20～29歳	19.8%	5.6%	8.9%	1.2%	4.4%	1.9%	39.6%	3.4%	15.2%	100.0%
30～39歳	12.2%	12.8%	6.9%	3.3%	1.8%	1.5%	39.0%	3.6%	19.0%	100.0%
40～49歳	1.1%	5.5%	10.9%	7.6%	1.1%	1.5%	46.2%	4.4%	21.8%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係への悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
20～29歳	17.5%	0.0%	12.5%	10.9%	2.7%	2.0%	10.9%	4.3%	6.2%	33.1%	100.0%
30～39歳	15.7%	1.7%	9.6%	14.8%	7.0%	0.0%	12.6%	4.4%	3.9%	30.4%	100.0%
40～49歳	17.6%	0.9%	6.5%	12.0%	2.3%	0.5%	13.9%	9.3%	3.7%	33.3%	100.0%

2 訪問看護事業所における看護職員の従事状況

(1) 平成29年度の採用状況

看護職員の採用者は91人であり、職種別でみると、看護師が80人と最も多い。
また、年齢別でみると、30歳代が38人(41.8%)で最も多く、採用前の就業場所は、病院が40人で最も多い。

表10 現員数(平成30年4月1日現在) 【参考】その他の職員 (単位:人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	事務	その他	計
20	0	506	64	590	82	54	15	48	14	213

表11 職能別採用状況 (単位:人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	4	0	80	7	91
新卒者	0	0	1	0	1
新任者	4	0	45	5	54
その他	0	0	34	2	36

※「新卒者」とは、看護師等学校養成所を卒業し、初めて就業する者

※「新任者」とは、病院等において看護業務の経験を有する者で、訪問看護師として初めて就業する者

表12 年齢別採用状況 (単位:人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	2	38	27	17	7	91
割合	0.0%	2.2%	41.8%	29.7%	18.7%	7.7%	100.0%

表13 採用前の就業場所 (単位:人)

前所属等	病院	診療所	訪問看護事業所	介護保険施設	市町	保健所	未就業	その他	計
人数	40	8	6	17	2	0	9	9	91

(2) 平成29年度の退職状況

平成29年度の退職者は72人である。

勤務年数別でみると、5年以内の退職が79.2%を占めており、また、年齢別でみると、40歳代が25人(34.7%)で最も多い。

退職理由は「自己都合」が最も多く、そのうち、外的要因は「他施設に勤務」、内的要因は「自分の望むキャリアアップができなかった」「勤務時間の都合が合わなくなった」が最も多い。

表14 退職者の性別(単位:人)

男	女	計
4	68	72

表15 職能別退職状況 (単位:人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
4	0	61	7	72

表16 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	26	31	9	2	3	1	72
割合	36.1%	43.1%	12.5%	2.8%	4.2%	1.4%	100.0%

表17 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	4	10	25	17	16	72
割合	0.0%	5.6%	13.9%	34.7%	23.6%	22.2%	100.0%

表18 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
8	2	62	72

表19 自己都合退職の内容（複数回答）

(単位：人)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他施設に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	2	1	14	5	1	0	18	9	10	60
割合	3.3%	1.7%	23.3%	8.3%	1.7%	0.0%	30.0%	15.0%	16.7%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係への悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	6	0	7	7	1	3	4	6	5	17	56
割合	10.7%	0.0%	12.5%	12.5%	1.8%	5.4%	7.1%	10.7%	8.9%	30.4%	100.0%