

## 第2章 看護職員の従事状況

看護職員の令和2年度の従事状況を把握するため、県内全ての病院及び訪問看護事業所を対象として、採用者及び退職者の状況について調査を行った。

調査年月日	調査対象	送付数	回収数	回収率
令和3年7月1日	県内病院	142	118	83.1%
	県内訪問看護事業所	152	136	89.5%

### 1 病院における看護職員の従事状況

#### (1) 令和2年度の採用状況

令和2年度の採用者は1,327人である。

職種別でみると、看護師が1,090人で最も多く、次いで准看護師205人、助産師27人、保健師5人となっている。

また、年齢別でみると、20歳代が688人(51.9%)、30歳代が268人(20.2%)、40歳代が231人(17.4%)となっており、20歳代から40歳代が全採用者の89.4%を占めている。

表1 職能別採用状況 (単位：人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	5	27	1,090	205	1,327
新卒者	1	15	437	87	540
既卒者	4	12	653	118	787

表2 年齢別採用状況 (単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人	23	688	268	231	77	40	1,327
%	1.7%	51.9%	20.2%	17.4%	5.8%	3.0%	100.0%

#### (2) 令和2年度の退職状況

令和2年度の退職者は1,391人である。

勤務年数別でみると「1～5年」が600人(43.1%)で最も多く、また、年齢別でみると「20～29歳」が467人(33.6%)で最も多い。

退職理由としては「自己都合」が最も多く、そのうち、環境等の変化による理由(以下「外的要因」という。)は「他病院に勤務」「本人の病気」、内面に抱える問題による理由(以下「内的要因」という。)は「勤務時間の都合が合わなくなった」「人間関係での悩み」が多い。

また、退職者の74.6%を占める20歳代から40歳代では、外的要因は「他病院に勤務」が最も多く、次いで、20歳代は「結婚」、30歳代は「出産・育児」、40歳代は「本人の病気」が多い。内的要因は「勤務時間の都合が合わなくなった」が最も多く、次いで、20歳代は「自分が望むキャリアアップができなかった」、30歳代と40歳代は「人間関係での悩み」が多い。

表3 退職者の性別 (単位：人)

男	女	計
133	1,258	1,391

表4 職能別退職状況 (単位：人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
12	32	1,057	290	1,391

表5 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	232	600	252	108	57	142	1,391
割合	16.7%	43.1%	18.1%	7.8%	4.1%	10.2%	100.0%

表6 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	1	467	312	259	166	186	1,391
割合	0.1%	33.6%	22.4%	18.6%	11.9%	13.4%	100.0%

表7 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
222	17	1,152	1,391

表8 自己都合退職の理由（複数回答）

(単位：人)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	121	57	165	84	26	1	374	59	214	1,101
割合	11.0%	5.2%	15.0%	7.6%	2.4%	0.1%	34.0%	5.3%	19.4%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めていた	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係での悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	72	10	66	154	42	2	109	49	35	357	896
割合	8.0%	1.1%	7.4%	17.2%	4.7%	0.2%	12.2%	5.5%	3.9%	39.8%	100.0%

表9 20歳代、30歳代、40歳代の退職理由の状況

(単位：%)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
20～29歳	22.1%	4.6%	12.3%	3.3%	3.9%	0.0%	32.4%	6.2%	15.2%	100.0%
30～39歳	10.2%	10.6%	6.8%	5.3%	1.9%	0.4%	40.2%	3.8%	20.8%	100.0%
40～49歳	1.9%	4.6%	16.3%	9.8%	1.9%	0.0%	40.0%	7.4%	18.1%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めていた	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係での悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
20～29歳	6.0%	1.6%	11.0%	15.6%	3.6%	0.0%	10.0%	5.0%	3.3%	43.9%	100.0%
30～39歳	11.2%	1.4%	8.1%	19.3%	4.0%	0.0%	13.0%	4.9%	2.2%	35.9%	100.0%
40～49歳	10.4%	0.5%	5.5%	16.4%	6.0%	0.5%	15.3%	4.9%	4.9%	35.6%	100.0%

## 2 訪問看護事業所における看護職員の従事状況

### (1) 令和2年度の採用状況

看護職員の採用者は147人であり、職種別でみると、看護師が136人と最も多い。

また、年齢別でみると、30歳代が47人(32.0%)で最も多く、次いで40歳代が46人(31.3%)であり、採用前の就業場所は、病院が57人で最も多い。

表10 現員数(令和3年4月1日現在)

【参考】その他の職員

(単位:人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	事務	その他	計
23	0	692	83	798	97	67	17	60	9	250

表11 職能別採用状況

(単位:人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	0	0	136	11	147
新卒者	0	0	1	0	1
新任者	0	0	79	4	83
その他	0	0	56	7	63

※「新卒者」とは、看護師等学校養成所を卒業し、初めて就業する者

※「新任者」とは、病院等において看護業務の経験を有する者で、訪問看護師として初めて就業する者

表12 年齢別採用状況

(単位:人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	8	47	46	32	14	147
割合	0.0%	5.4%	32.0%	31.3%	21.8%	9.5%	100.0%

表13 採用前の就業場所

(単位:人)

前所属等	病院	診療所	訪問看護事業所	介護保険施設	市町	保健所	未就業	その他	計
人数	57	13	31	24	1	0	6	15	147

### (2) 令和2年度の退職状況

令和2年度の退職者は103人である。

勤務年数別でみると、5年以内の退職が82.5%を占めており、また、年齢別でみると、40歳代が38人(36.9%)で最も多い。

退職理由は「自己都合」が最も多く、そのうち、外的要因は「他施設に勤務」、内的要因は「勤務時間の都合が合わなくなった」が多い。

表14 退職者の性別(単位:人)

男	女	計
12	91	103

表15 職能別退職状況

(単位:人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
1	0	91	11	103

表16 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	30	55	11	4	2	1	103
割合	29.1%	53.4%	10.7%	3.9%	1.9%	1.0%	100.0%

表17 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	4	18	38	25	18	103
割合	0.0%	3.8%	17.5%	36.9%	24.3%	17.5%	100.0%

表18 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
7	0	96	103

表19 自己都合退職の内容（複数回答）

(単位：人)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他施設に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	3	4	9	18	0	0	28	6	27	95
割合	3.2%	4.2%	9.5%	18.9%	0.0%	0.0%	29.5%	6.3%	28.4%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係での悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	7	0	6	11	3	4	9	10	8	26	84
割合	8.3%	0.0%	7.1%	13.1%	3.6%	4.8%	10.7%	11.9%	9.5%	31.0%	100.0%