看護人材実態調査（病院）　記載要領

１　調査様式について

① 水色に色付けされたセルにご記入をお願いします。黄色に色付けされたセルには計算式が入っていますので、入力しないようお願いします。

② 当てはまる選択肢に✓を入れるか、該当する内容をご記入ください。

③ 特に期日等の指定のない質問については、記入日時点の状況をご回答ください。

④ 調査表は、やまぐちナースネットからダウンロードできます。

２　記入上の注意

|  |  |
| --- | --- |
| 質問項目 | 記入上の注意 |
| 施設基本情報 | ・記入日時点の状況を記入 |
| 看護職員の就業状況 | ・令和５年４月１日現在の状況を記入  ・正規雇用職員は、育児・介護等による短時間勤務制度を利用している職員を含む  ・非正規雇用職員は、臨時職員、嘱託職員、アルバイト、パートタイマー、派遣職員等を指す  ・常勤換算値＝「週あたりの勤務時間数」÷「病院で定めた週あたりの常勤時間数」  ※ 別シート「常勤換算計算表」で計算ができます。必要に応じてご活用ください。  ・看護補助者とは、看護師等の免許を有さず、看護の補助として患者の世話等を行う者とする。（看護師等の資格を有しているが、看護補助者として雇用されている場合は、看護補助者に計上） |
| 看護職員の採用状況 | ・令和４年度（令和４年４月１日～令和５年３月３１日）の状況を記入  ・令和４年４月１日現在の看護職員数は、令和４年４月１日付けの採用者を除く  ・令和４年度職員の募集人数（Ａ）は、令和４年度の職員として募集した人数を記入（令和４年４月１日付け採用募集及び令和４年度途中の募集者数）  ・令和４年度職員の採用人数（Ｂ）は、令和４年度の職員として採用した人数を記入（令和４年４月１日付け採用及び令和４年度途中の採用者数）  ・「新卒」とは、免許取得後、初めて看護職員として就業した者とする |
| 看護職員の退職状況 | ・令和４年度（令和４年４月１日～令和５年３月３１日）の状況を記入  ・令和４年度の退職人数は、令和５年３月３１日付け退職者を含む  ・自己都合退職理由における「新卒者」とは、免許取得後、初めて看護職員として就業し、１年以内の者とする |
| 人員配置における課題 | ・記入日時点の状況を記入 |
| 認定看護師・特定行為研修修了看護師について | ・認定看護師認定者数及び特定行為研修修了者数は、記入日時点で認定及び研修修了している者の人数を記入（受講中の者は含まない） |