

山口県の病院における看護職員の従事状況

調査年月	調査対象	送付数	回答数	回収率
令和4年7月	病院	139	115	82.7

1 看護職員の状況

(1)現員数(令和3年4月1日現在) (単位:人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
常勤	106	252	10,195	1,708	12,261
非常勤	12	35	906	277	1,230
計	118	287	11,101	1,985	13,491

(2)現員数(令和4年3月31日現在) (単位:人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
常勤	106	243	9,769	1,552	11,670
非常勤	14	35	915	288	1,252
計	120	278	10,684	1,840	12,922

2 令和3年度看護師等の採用状況 ※同一法人内での施設間異動は、採用に含まれません。

(1)看護師等の募集者数及び結果(非常勤含む) (単位:人)

職名	区分	4月1日現在				差引数(a)-(b)	令和3年4月1日～令和4年3月31日				採用率(%)
		募集者数(a)	採用者数(b)		募集者数(c)		採用者数(d)		差引数(c)-(d)		
			新卒者	既卒者			新卒者	既卒者			
保健師	常勤	6	5	2	-1	4	4	-2	250.0		
	非常勤		0	0		0	2				
助産師	常勤	31	16	6	5	16	10	-2	108.0		
	非常勤		1	3		0	4				
看護師	常勤	858	453	139	247	463	557	14	91.2		
	非常勤		2	17		7	113				
准看護師	常勤	160	41	14	82	43	96	38	85.8		
	非常勤		19	4		22	27				
計		1,055	537	185	333	1,416	555	813	48	90.8	

(2)採用時の年齢(非常勤含む) (単位:人)

20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
22	702	249	235	107	53	1,368

3 看護師等の退職状況(令和3年4月1日～令和4年3月31日) ※同一法人内での施設間異動は含まれません。

(1)男女別退職者数(単位:人)

女	男	計
1,345	140	1,485

※非常勤も計上

(2)職種別退職者数(令和3年4月1日～令和4年3月31日) (単位:人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
常勤	9	26	1,024	199	1,258
非常勤	2	8	151	66	227
(再掲)新卒者	0	2	56	8	66
計	11	34	1,175	265	1,485

(5)退職理由 (単位:人)

区分	定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
20歳未満	0	0	4	4
20～29歳	34	0	423	457
30～39歳	29	1	288	318
40～49歳	22	3	263	288
50～59歳	19	5	142	166
60歳以上	138	8	106	252
(再掲)新卒者	0	0	38	38
計	242	17	1,226	1,485

(3)退職時の勤務年数(非常勤含む) (単位:人)

1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
255	654	235	147	57	137	1,485

(4)退職時の年齢(非常勤含む) (単位:人)

20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
3	451	319	291	169	252	1,485

【6】「退職理由」において「自己都合」があったときは、外的要因及び内的要因に回答

【外的要因】退職者自身の環境等の変化による理由 (単位:人)

区分	①結婚	②出産・育児	③本人の病気	④家族の介護	⑤進学(看護関係)	⑥進学(看護以外)	⑦他病院に勤務		⑧他職種に転職	⑨その他	計
							県内	県外			
20歳未満	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	3
20～29歳	84	15	42	7	4	4	108	55	21	84	424
30～39歳	22	32	28	13	3	0	87	29	18	59	291
40～49歳	5	6	28	19	3	0	109	10	16	70	266
50～59歳	1	0	27	17	0	0	50	4	8	42	149
60歳以上	0	0	24	17	0	0	16	0	3	90	150
(再掲)新卒者	3	0	14	0	0	2	6	3	3	20	51
計	112	54	149	73	11	4	371	98	66	345	1,283

【内的要因】退職者自身が抱える問題による理由 ※選択肢は下の表1 (単位:人)

区分	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	計
20歳未満	0	0	0	1	0	0	2	1	1	0	5
20～29歳	38	3	30	41	5	3	30	15	12	112	289
30～39歳	21	5	16	41	15	0	23	4	8	77	210
40～49歳	40	4	23	27	4	1	29	17	7	70	222
50～59歳	18	0	8	6	7	3	13	6	8	50	119
60歳以上	8	0	0	9	1	0	5	12	7	58	100
(再掲)新卒者	0	0	2	2	2	0	10	6	1	8	31
計	125	12	77	125	32	7	102	55	43	367	945

<表1>

番号	内容	番号	内容	番号	内容
①	今以上の給与・昇給等を求めている	⑤	夜勤(夜間対応)を行うことが難しくなった	⑨	看護業務への興味・意欲を失った
②	看護教育・研修に満足していなかった	⑥	休暇について満足していなかった	⑩	その他(理由を記入)
③	自分が望むキャリアアップができなかった	⑦	人間関係に悩んでいた		
④	勤務時間の都合が合わなくなった	⑧	医療事故や責任の重さへの不安があった		