

第2章 看護職員の従事状況

看護職員の令和3年度の従事状況を把握するため、県内全ての病院及び訪問看護事業所を対象として、採用者及び退職者の状況について調査を行った。

調査年月日	調査対象	送付数	回収数	回収率
令和4年7月1日	県内病院	139	115	82.7%
	県内訪問看護事業所	154	139	90.3%

1 病院における看護職員の従事状況

(1) 令和3年度の採用状況

令和3年度の採用者は1,368人である。

職種別でみると、看護師が1,140人で最も多く、次いで准看護師188人、助産師30人、保健師10人となっている。

また、年齢別でみると、20歳代が702人(51.3%)、30歳代が249人(18.2%)、40歳代が235人(17.2%)となっており、20歳代から40歳代が全採用者の86.7%を占めている。

表1 職能別採用状況 (単位：人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	10	30	1,140	188	1,368
新卒者	4	16	470	65	555
既卒者	6	14	670	123	813

表2 年齢別採用状況 (単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人	22	702	249	235	107	53	1,368
%	1.6%	51.3%	18.2%	17.2%	7.8%	3.9%	100.0%

(2) 令和3年度の退職状況

令和3年度の退職者は1,485人である。

勤務年数別でみると「1～5年」が654人(44.0%)で最も多く、また、年齢別でみると「20～29歳」が451人(30.4%)で最も多い。

退職理由としては「自己都合」が最も多く、そのうち、環境等の変化による理由(以下「外的要因」という。)は「他病院に勤務」「本人の病気」、内面に抱える問題による理由(以下「内的要因」という。)は「今以上の昇給を求めている」「勤務時間の都合が合わなくなった」が多い。

また、退職者の71.5%を占める20歳代から40歳代では、外的要因は「他病院に勤務」が最も多い。内的要因は20歳代と30歳代では「勤務時間の都合が合わなくなった」、40歳代では「今以上の昇給を求めている」が最も多い。

表3 退職者の性別 (単位：人)

男	女	計
140	1,345	1,485

表4 職能別退職状況 (単位：人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
11	34	1,175	265	1,485

表5 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	255	654	235	147	57	137	1,485
割合	17.2%	44.0%	15.8%	9.9%	3.8%	9.2%	100.0%

表6 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	3	451	319	291	169	252	1,485
割合	0.2%	30.4%	21.5%	19.6%	11.4%	17.0%	100.0%

表7 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
242	17	1,226	1,485

表8 自己都合退職の理由（複数回答）

(単位：人)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	112	54	149	73	11	4	469	66	345	1,283
割合	8.7%	4.2%	11.6%	5.7%	0.9%	0.3%	36.6%	5.3%	26.9%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めていた	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係での悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	125	12	77	125	32	7	102	55	43	367	945
割合	13.2%	1.3%	8.1%	13.2%	3.4%	0.7%	10.8%	5.8%	4.6%	38.8%	100.0%

表9 20歳代、30歳代、40歳代の退職理由の状況

(単位：%)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他病院に勤務	他職種に転職	その他	計
20～29歳	19.9%	3.5%	9.9%	1.7%	0.9%	0.9%	38.5%	5.0%	19.6%	100.0%
30～39歳	7.6%	11.0%	9.6%	4.5%	1.0%	0.0%	39.9%	6.2%	20.3%	100.0%
40～49歳	1.9%	2.3%	10.5%	7.1%	1.1%	0.0%	44.7%	6.0%	26.3%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めていた	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係での悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
20～29歳	13.1%	1.0%	10.4%	14.2%	1.7%	1.0%	10.4%	5.2%	4.2%	38.8%	100.0%
30～39歳	10.0%	2.4%	7.6%	19.5%	7.1%	0.0%	11.0%	1.9%	3.8%	36.7%	100.0%
40～49歳	18.0%	1.8%	10.4%	12.2%	1.8%	0.5%	13.1%	7.7%	3.2%	31.5%	100.0%

2 訪問看護事業所における看護職員の従事状況

(1) 令和3年度の採用状況

看護職員の採用者は145人であり、職種別でみると、看護師が126人と最も多い。また、年齢別でみると、40歳代が56人(38.6%)で最も多く、次いで30歳代が39人(26.9%)であり、採用前の就業場所は、病院が63人で最も多い。

表10 現員数(令和4年4月1日現在)

【参考】その他の職員

(単位:人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	事務	その他	計
22	0	716	75	813	122	72	19	67	14	294

表11 職能別採用状況

(単位:人)

区分	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
採用	4	0	126	15	145
新卒者	0	0	2	0	2
新任者	1	0	80	7	88
その他	3	0	44	8	55

※「新卒者」とは、看護師等学校養成所を卒業し、初めて就業する者

※「新任者」とは、病院等において看護業務の経験を有する者で、訪問看護師として初めて就業する者

表12 年齢別採用状況

(単位:人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	0	10	39	56	21	19	145
割合	0.0%	6.9%	26.9%	38.6%	14.5%	13.1%	100.0%

表13 採用前の就業場所

(単位:人)

前所属等	病院	診療所	訪問看護事業所	介護保険施設	市町	保健所	未就業	その他	計
人数	63	6	26	15	3	0	13	19	145

(2) 令和3年度の退職状況

令和3年度の退職者は131人である。

勤務年数別でみると、5年以内の退職が77.1%を占めており、また、年齢別でみると、40歳代が46人(35.1%)で最も多い。

退職理由は「自己都合」が最も多く、そのうち、外的要因は「家族の介護」「他職種に転職」、内的要因は「勤務時間の都合が合わなくなった」が多い。

表14 退職者の性別(単位:人)

男	女	計
8	123	131

表15 職能別退職状況

(単位:人)

保健師	助産師	看護師	准看護師	計
1	0	106	24	131

表16 退職時の勤務年数

(単位：人)

勤務年数	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21年以上	計
人数	38	63	14	6	8	2	131
割合	29.0%	48.1%	10.7%	4.6%	6.1%	1.5%	100.0%

表17 退職時の年齢

(単位：人)

年齢	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
人数	1	5	23	46	38	18	131
割合	0.8%	3.8%	17.6%	35.1%	29.0%	13.7%	100.0%

表18 退職理由

(単位：人)

定年・雇用契約の終了	雇用者側の都合	自己都合	計
6	0	125	131

表19 自己都合退職の内容（複数回答）

(単位：人)

外的要因	結婚	出産・育児	本人の病気	家族の介護	進学（看護関係）	進学（看護以外）	他施設に勤務	他職種に転職	その他	計
人数	1	11	17	18	0	0	27	18	26	118
割合	0.8%	9.3%	14.4%	15.3%	0.0%	0.0%	22.9%	15.3%	22.0%	100.0%

内的要因	今以上の昇給を求めている	看護教育・研修に不満足	自分が望むキャリアアップができなかった	勤務時間の都合が合わなくなった	夜勤を行うことが難しくなった	休暇について不満	人間関係での悩み	医療事故や責任の重さへの不安	看護業務への興味・意欲の喪失	その他	計
人数	8	0	6	27	3	1	8	11	10	37	111
割合	7.2%	0.0%	5.4%	24.3%	2.7%	0.9%	7.2%	11.9%	9.0%	33.3%	100.0%