

令和5年度看護人材実態調査(採用退職状況等調査)集計結果

訪問看護事業所

| 調査期間 | 調査対象 | 送付数 | 回収数 | 回収率 |
|-----------|-----------|-----|-----|-------|
| 令和5年7月～9月 | 県内訪問看護事業所 | 160 | 157 | 98.1% |

1 看護職員の配置状況(非正規雇用職員含む) ※ R5年4月1日現在

| | 保健師 | 助産師 | 看護師 | 准看護師 | 看護職員合計 | 看護補助者 |
|------|------|-----|-------|------|--------|-------|
| 実人員 | 25 | 0 | 853 | 78 | 956 | 24 |
| 常勤換算 | 21.5 | 0.0 | 728.5 | 51.9 | 807.3 | 6.5 |

【参考】

| | 理学療法士 | 作業療法士 | 言語聴覚士 | 事務 | その他 | 計 |
|-----|-------|-------|-------|----|-----|-----|
| 実人員 | 133 | 76 | 22 | 74 | 11 | 316 |

2 正規雇用看護職員の採用状況(R4年度)

| | 保健師 | 助産師 | 看護師 | 准看護師 | 計 |
|---------|-----|-----|-------|-------|-------|
| 募集人数 | 0 | 0 | 150 | 9 | 159 |
| 採用人数 | 0 | 0 | 128 | 7 | 135 |
| 県外からの就職 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| 新卒者 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 県外養成所卒 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 充足率※ | - | - | 85.3% | 77.8% | 84.9% |

※ 募集人数に対する採用人数の割合

3 採用時の年齢

| | ～19歳 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60歳～ | 合計 |
|----|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 人数 | 0 | 19 | 28 | 46 | 26 | 16 | 135 |
| 割合 | 0.0% | 14.1% | 20.7% | 34.1% | 19.3% | 11.9% | 100.0% |

4 正規看護職員の退職状況(R4年度)

| | 保健師 | 助産師 | 看護師 | 准看護師 | 計 |
|--------|------|-----|-------|------|-------|
| 退職人数 | 1 | 0 | 97 | 4 | 102 |
| 自己都合退職 | 1 | 0 | 89 | 4 | 94 |
| 離職率 | 5.1% | - | 15.1% | 7.5% | 14.2% |

5 退職時の勤務年数

| | ～1年 | 1～5年 | 6～10年 | 11～15年 | 16～20年 | 21年～ | 合計 |
|----|-------|-------|-------|--------|--------|------|--------|
| 人数 | 32 | 49 | 13 | 3 | 1 | 4 | 102 |
| 割合 | 31.4% | 48.0% | 12.7% | 2.9% | 1.0% | 3.9% | 100.0% |

6 退職時の年齢

| | ～19歳 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60歳～ | 合計 |
|----|------|------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 人数 | 0 | 5 | 19 | 25 | 36 | 17 | 102 |
| 割合 | 0.0% | 4.9% | 18.6% | 24.5% | 35.3% | 16.7% | 100.0% |

7 自己都合退職者の退職理由(複数回答可)

| | ～19歳 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60歳～ | 合計 | 新卒 (再掲) |
|----------------|------|-----|-----|-----|-----|------|----|------------|
| 結婚 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 出産・育児 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| 健康上の理由(身体的) | 0 | 0 | 3 | 4 | 9 | 9 | 25 | 0 |
| 健康上の理由(精神的) | 0 | 0 | 3 | 3 | 4 | 2 | 12 | 0 |
| 親族の健康・介護 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 8 | 0 |
| 転居 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| 他の職場(看護職)への興味 | 0 | 2 | 1 | 4 | 3 | 0 | 10 | 0 |
| 他職種への興味 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 5 | 0 |
| キャリアアップ目的 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| 給与についての不満 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| 休暇についての不満 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 超過勤務、夜勤の負担 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 |
| 人間関係の悩み | 0 | 0 | 1 | 4 | 6 | 1 | 12 | 0 |
| 自分の適性・能力への不安 | 0 | 1 | 3 | 4 | 9 | 0 | 17 | 0 |
| 医療事故や責任の重さへの不安 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 4 | 0 |
| その他 ※ | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 | 3 | 13 | 0 |

※ 家庭の事情、自動車運転の負担、新規事業所開設 等

8 認定看護師の配置状況

| | |
|------------|----|
| 認定者数(実) | 13 |
| 認定看護師配置施設数 | 9 |

| 分野 | | 認定者数 | 施設数 | 分野 | | 認定者数 | 施設数 |
|-----------|-----------|------|-----|---------|-----------|------|-----|
| A 課程 | 救急看護 | 0 | 0 | B 課程 | クリティカルケア | 0 | 0 |
| | 集中ケア | 0 | 0 | | 皮膚・排泄ケア | 0 | 0 |
| | 皮膚・排泄ケア | 0 | 0 | | 緩和ケア | 0 | 0 |
| | 緩和ケア | 0 | 0 | | がん薬物療法看護 | 0 | 0 |
| | がん性疼痛看護 | 0 | 0 | | 在宅ケア | 0 | 0 |
| | がん化学療法看護 | 1 | 1 | | 感染管理 | 0 | 0 |
| | 訪問看護 | 3 | 2 | | 糖尿病看護 | 0 | 0 |
| | 感染管理 | 0 | 0 | | 生殖看護 | 0 | 0 |
| | 糖尿病看護 | 1 | 1 | | 新生児集中ケア | 0 | 0 |
| | 不妊症看護 | 0 | 0 | | 腎不全看護 | 0 | 0 |
| | 新生児集中ケア | 0 | 0 | | 手術看護 | 0 | 0 |
| | 透析看護 | 0 | 0 | | 乳がん看護 | 0 | 0 |
| | 手術看護 | 0 | 0 | | 摂食嚥下障害看護 | 0 | 0 |
| | 乳がん看護 | 0 | 0 | | 小児救急看護 | 0 | 0 |
| | 摂食・嚥下障害看護 | 0 | 0 | | 認知症看護 | 0 | 0 |
| | 小児救急看護 | 0 | 0 | | 脳卒中リハビリ看護 | 0 | 0 |
| | 認知症看護 | 0 | 0 | | がん放射線療法看護 | 0 | 0 |
| | 脳卒中リハビリ看護 | 0 | 0 | | 慢性呼吸器疾患看護 | 0 | 0 |
| | がん放射線療法看護 | 0 | 0 | | 慢性心不全看護 | 0 | 0 |
| 慢性呼吸器疾患看護 | 0 | 0 | | | | | |
| 慢性心不全看護 | 0 | 0 | | | | | |
| 精神科看護 | 8 | 5 | | | | | |

9 認定看護師の活動内容(複数回答可)

| 活動内容 | 件数 |
|------------------------|----|
| 院内職員への指導・相談 | 9 |
| 院内研修・研修プログラムの担当、指導 | 5 |
| 看護研究(共同研究、指導・助言含む) | 2 |
| 所属施設外の職員への指導 | 3 |
| 認定看護師教育としての講義、看護学生講義等 | 3 |
| 学会や自治体、看護協会等における委員会活動等 | 4 |
| 一般住民への指導、社会活動等 | 3 |
| その他 ※ | 1 |

※ 精神疾患のある利用者への訪問

10 認定看護師養成課程への職員派遣状況

| 派遣状況 | 件数 |
|--------------|-----|
| 計画的に派遣している | 1 |
| 希望があれば派遣している | 49 |
| 派遣していない | 107 |

11 認定看護師養成課程に職員を派遣していない理由(複数回答可)

| 理由 | 件数 |
|-----------|----|
| 人員配置の問題 | 64 |
| 経費負担ができない | 37 |
| 希望者がいない | 61 |
| 院内活用ができない | 6 |
| 必要性がない | 9 |
| その他 ※ | 5 |

※ 対象患者がいない、職員が高齢、設置母体が決定 等

12 特定行為研修修了者の配置状況

| | |
|----------------|---|
| 修了者数(実) | 5 |
| 特定行為研修修了者配置施設数 | 5 |

| 区 分 | 人数 | 施設数 | 実績あり 施設数 |
|-------------------------------------|----|-----|-------------|
| 呼吸器(気道確保に係るもの)関連 | 0 | 0 | 0 |
| 呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連 | 2 | 2 | 0 |
| 呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連 | 2 | 2 | 1 |
| 循環器関連 | 0 | 0 | 0 |
| 心嚢ドレーン管理関連 | 0 | 0 | 0 |
| 胸腔ドレーン管理関連 | 0 | 0 | 0 |
| 腹腔ドレーン管理関連 | 0 | 0 | 0 |
| ろう孔管理関連 | 1 | 1 | 0 |
| 栄養に係るカテーテル管理(中心静脈カテーテル管理)関連 | 0 | 0 | 0 |
| 栄養に係るカテーテル管理(末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理)関連 | 0 | 0 | 0 |
| 創傷管理関連 | 3 | 3 | 1 |
| 創部ドレーン管理関連 | 0 | 0 | 0 |
| 動脈血液ガス分析関連 | 0 | 0 | 0 |
| 透析管理関連 | 0 | 0 | 0 |
| 栄養および水分管理関連に係る薬剤投与関連 | 4 | 4 | 2 |
| 感染に係る薬剤投与関連 | 2 | 2 | 0 |
| 血糖コントロールに係る薬剤投与関連 | 2 | 2 | 0 |
| 術後疼痛管理関連 | 0 | 0 | 0 |
| 循環動態に係る薬剤投与関連 | 0 | 0 | 0 |
| 精神および精神症状に係る薬剤投与関連 | 1 | 1 | 0 |
| 皮膚損傷に係る薬剤投与関連 | 0 | 0 | 0 |

13 特定行為研修修了者に期待する効果(複数回答可)

| 効 果 | 件数 |
|--------------------|----|
| 看護師のスキルアップ | 80 |
| 看護の質向上 | 76 |
| 医師と看護師の協働の推進 | 47 |
| 医師の業務負担の軽減(タスクシフト) | 13 |
| 効果があると思わない | 1 |
| その他 ※ | 5 |

※ 医師の理解を得にくい、利用者がいない

14 特定行為研修への職員派遣状況

| 派遣状況 | 件数 |
|--------------|-----|
| 計画的に派遣している | 0 |
| 希望があれば派遣している | 49 |
| 派遣していない | 108 |

15 特定行為研修に職員を派遣していない理由(複数回答可)

| 理由 | 件数 |
|-------------|----|
| 人員配置の問題 | 65 |
| 経費負担ができない | 34 |
| 希望者がいない | 67 |
| 院内活用ができない | 8 |
| 看護師の負担が増大する | 18 |
| 必要性がない | 11 |
| その他 | 7 |

※ 医師の理解を得にくい、対象患者が少ない、職員が高齢、運営母体が決定 等

16 特定行為研修の研修機関指定の有無

| 指定の有無 | 件数 |
|---------------|-----|
| 指定を受けている | 0 |
| 指定を受けていない | 157 |
| 今後5年以内に指定予定あり | 8 |