

令和5年度看護部門調査結果

調査の概要

調査対象施設：	139	施設		
調査回答施設：	139	施設	(回収率：)	100.0 (%)

1 看護管理者の配置状況

(単位:施設)

	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上
看護部長	26	112	1	0	0	0
副看護部長	87	33	13	4	2	0
看護師長	11	24	20	14	13	57
主任	8	10	21	19	17	64

2 カルテの形式

(単位:施設)

電子カルテ	69	紙カルテ	70
-------	----	------	----

3 ナースセンターの利用の有無

(単位:施設)

利用あり	62	利用なし	77
------	----	------	----

4 ナースセンターを利用する理由

(単位:件)

無料	58
対応が丁寧	24
安心できる	48
適任者が紹介される	11
すぐに求職者が紹介される	2
施設側の手間が少ない	7
成約が早い	2
採用後の紹介者のフォローが手厚い	0
その他※	3

※これから利用予定、中途採用をしていない等

5 ナースセンターを利用しない理由

(単位:件)

登録が複雑	20
採用までの施設側の手間が多い	8
適任者が紹介されない	5
登録しても求職者が紹介されない	23
成約までに時間がかかる	5
採用後の紹介者へのフォローがない	0
その他	31

※制度を知らない、登録方法が分からない等

6 ナースセンター紹介職員の定着状況

(単位:件)

かなり良い(定着している)	14
どちらかといえば良い	7
ふつう	30
どちらかといえば悪い	1
悪い	3

7 ハローワークの利用の有無

(単位:施設)

利用あり	135	利用なし	4
------	-----	------	---

8 ハローワークを利用する理由

(単位:件)

無料	126
対応が丁寧	45
安心できる	67
適任者が紹介される	13
すぐに求職者が紹介される	19
施設側の手間が少ない	51
成約が早い	31
採用後の紹介者のフォローが手厚い	0
その他	2

※採用がない

9 ハローワークを利用しない理由

(単位:件)

登録が複雑	0
採用までの施設側の手間が多い	1
適任者が紹介されない	2
登録しても求職者が紹介されない	3
成約までに時間がかかる	0
採用後の紹介者へのフォローがない	0
その他※	2

※採用がない

10 ハローワーク紹介職員の定着状況

(単位:件)

かなり良い(定着している)	14
どちらかといえば良い	43
ふつう	69
どちらかといえば悪い	8
悪い	0

11 有料職業紹介事業所の利用の有無

(単位:施設)

利用あり	82	利用なし	57
------	----	------	----

12 有料職業紹介事業所を利用する理由

(単位:件)

人材確保のためやむを得ず	81
対応が丁寧	9
安心できる	4
適任者が紹介される	13
すぐに求職者が紹介される	29
施設側の手間が少ない	6
成約が早い	15
採用後の紹介者のフォローが手厚い	2
その他※	5

※こちらの要望を伝えることできる、紹介が多い等

13 有料職業紹介事業所を利用しない理由

(単位:件)

登録が複雑	0
採用までの施設側の手間が多い	4
適任者が紹介されない	9
登録しても求職者が紹介されない	4
成約までに時間がかかる	1
採用後の紹介者へのフォローがない	2
利用料が高額	52
紹介された職員の定着率が低い	13
その他	8

※定着に繋がると思わない、採用がない等

14 有料職業紹介事業所紹介職員の定着状況

(単位:件)

かなり良い(定着している)	4
どちらかといえば良い	19
ふつう	42
どちらかといえば悪い	14
悪い	4

15 奨学金制度

(単位:施設)

設けている	61
全額免除	36
一部免除	2
その他	20
免除なし	4
設けていない	77

16 奨学金返還補助制度

(単位:施設)

設けている	5
設けていない	134

17 やまぐちナースネットの利用状況

(単位:施設)

毎年情報を更新している	14
必要時情報を更新している	43
登録はしているが更新していない	38
登録していない	44

18 とどけんの取組状況

(単位:施設)

退職時に届出制度の案内をしている	84
希望があれば代行入力をしている	33
事務職員にも協力をお願いしている	12
特に何もしていない	33
届出制度を知らない	5

19 看護職員等の確保・定着対策について

(単位:件)

		行っている	更に強化	関心あり
勤務環境の整備・離職防止の取組	院内保育所の設置	58	3	10
	学童・病児・病後児保育所の設置	11	3	27
	保育料の助成	32	2	7
	医師事務作業補助者の雇用	46	15	8
	看護補助者の雇用	113	50	1
	夜勤免除・時短勤務・フレックスタイム	116	9	5
	ベビーシッターやヘルパー利用料の補助	1	0	14
	カウンセラーの設置	29	3	22
	コンサルティング会社の活用	19	0	8
	県医療勤務環境改善支援センターの活用	8	0	20
	看護業務委員会等での業務整理・見直し	90	31	7
	成果や業務内容に応じた人事評価	64	13	23
	能力や適性に応じた昇給・昇進	53	14	32
〔採用活動〕	看護学校への訪問・DM発送	60	21	12
	合同就職説明会への参加・出展	53	15	14
	看護学生向け就職情報サイトの活用	28	9	20
	インターンの受け入れ	35	13	18
	入職後の教育体制の充実	77	52	11
〔採用全般〕	自院ホームページへの採用情報の掲載	111	35	2
	やまぐちナースネットへの掲載	63	8	18
	eナースセンターの活用	49	6	20
	民間の人材紹介・派遣会社等の活用	79	4	6
	ハローワークの活用	125	17	1
	求人情報誌の活用	40	2	14
	広告の掲載(WEB含む)	33	5	10
	病院見学会の開催	56	16	11
	自院パンフレットの作成	62	15	7
その他	寮などの施設の充実	40	6	13
	定年延長の実施	54	7	20
	定年退職者の再雇用	118	17	7
	院内設備・機器等の更新	62	20	16
	EPA(外国人看護師候補者)の受け入れ	9	0	34

※その他の取組

- ・職員からの紹介(紹介料あり)
- ・看護学校の講義や実習の積極的な受け入れ
- ・SNS(instagram)でのブログ発信
- ・山口県看護協会主催の1日ナース体験の受入

20 正規雇用看護職員1人あたりの月平均夜勤回数、最大回数、月平均超過勤務時間

	県平均	最高
月平均夜勤回数(回)	5.9	10.2
最大夜勤回数(回)	10.0	22.0
月平均超過時間(時間)	4.1	30.0
年次有給休暇取得率(%)	70.3	108.0

21 現任教育責任者の有無

(単位:施設)

いる	113
いない	26

22 年間教育計画の立案状況

(単位:施設)

独自の研修計画を立案している	116
他施設や県看護協会の研修を院内研修として位置づけている	9
立案していない	15

23 昨年度実施した院内研修の内容

(単位:件)

看護専門知識技術に関する研修	109
医療安全、感染防止等、医療報酬に関する研修	133
新規採用者向け研修	95
経年別研修	47
看護管理者向け研修	71
院内研究発表会	80
接遇研修	87
その他※	61

※その他内容

- ・情報セキュリティ研修
- ・倫理・人権に関する研修
- ・看護補助者研修
- ・職場環境改善研修
- ・ハラスメント研修
- ・メンタルヘルス研修
- ・実地指導者研修

24 昨年度の院外研修への参加状況

(単位:施設)

参加あり	114
参加なし	24

25 自施設の現任教育における課題

(単位:件)

教育研修の企画運営を担う人材がない	38
講師を担う人材がない	52
教育研修の予算がない	13
教育研修を行う場所がない	9
教育研修を行う時間がない	62
教育研修を開催しても参加者が少ない	40
研究活動を支援する指導者がいない	45
自己学習のための環境(図書やインターネット等)が整っていない	30
その他※	22

※その他意見

- ・人手が無いので業務が忙しく実践が不十分
- ・ワークライフバランスや感染状況を考えて、eラーニング等を活用しているが、効果的な研修になっているか検証が必要
- ・コロナ禍において集合研修を進めにくい
- ・ZOOM研修を受講できる場所が少ない
- ・人材の入れ替わりが激しい

26 新人研修の実施状況

(単位:施設)

独自で実施している	99
他施設や県看護協会と連携して実施している	11
実施していない	26

27 新人教育で苦慮していること

(単位:施設)

あり	106
なし	29

28 新人教育の課題

(単位:件)

研修時間の確保ができない	37
教育に携わる病棟スタッフの負担が大きい	80
指導者の育成が不十分	64
研修環境が不十分	27
現代の若者の精神的な未熟さや弱さ	52
コミュニケーション能力の不足	44
コロナ禍での実習経験不足による影響(実践能力の不足等)	38
その他※	5

※その他意見

- ・人手が無いので業務で忙しく実践が不十分
- ・教育に係る企画運営において、委員会スタッフの負担が偏ってしまう。
- ・時間内での研修開催、任意と業務の区分
- ・全くの新人が少ないため内容が不十分ではないかと感じている

29 看護学生の実習受け入れ状況

(単位:施設)

受け入れている	76
受け入れていない	62

(単位:施設)

県内の学校養成所を受け入れている	76
県外の学校養成所を受け入れている	7

30 実習受け入れをしている病院の受け入れ看護師等学校養成所数

(単位:施設)

	県平均	最高
県内の学校養成所	2.4	8.0
県外の学校養成所	1.3	2.0

31 実習指導者の配置状況

(単位:施設)

あり	74
なし	65

(単位:人)

	県平均	最高	県合計
実習指導者数	19.1	211	1,414
実習指導者養成講習会修了者	6.7	42	496